

OBOG 訪問実施要領について

当社の OBOG 訪問は、当社の社風やビジネスを学生の皆様に社員の生の声でお伝えすることと、学生の皆様の疑問や質問にお答えすることを目的としています。採用選考とは一切関係なく、OBOG 訪問をすることで選考が有利になることはございません。

当社主催の就業観醸成イベント、企業説明会とも併せて、当社をご理解いただく機会として、ぜひご活用ください。

OBOG 訪問対応時の実施要領

- **新卒入社 1～3 年目の社員が OBOG 訪問を受ける場合、原則 Web での対応とする。**
対面での対応については、新卒入社 4 年目以上の社員が対応する場に同席する場合、または、一人で対応することを上司が事前に承認している場合に限定する。
- **就職活動生との食事および飲酒は、いかなる場面でも一切禁止**とする。
- OBOG 訪問対応時間は平日 10：00～18：00に限定する。
- OBOG 訪問を Web で実施する際は WebEx、Teams、Zoom のいずれかを用いること。
また対面で実施する場合は社内施設内で実施すること。
- OBOG 訪問を受ける際、スケジューラーに「公開」で登録し、周知すること。
ただし、学生の携帯番号等の個人情報は非公開とする。
- OBOG 訪問を受けるにあたって、人事部採用チーム宛に事前届出／事後報告を行うこと。
- 就職支援企業が運営する OBOG 訪問マッチングアプリなどの利用は禁止する。

※新型コロナウイルスの感染拡大防止の観点から、現在は対面での対応を一時中断しております。運用を変更する場合には、本ページまたはマイページ等でご連絡します。

OBOG 訪問におけるハラスメント等の苦情・相談窓口

(人事部採用チーム)

電 話：03-6285-8448

メール：shukatsu@sumitomocorp.com

以 上